

Rapport d'activité 2023



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
20 JUIN 2024

epaL
ASSOCIATION

SOMMAIRE

4

VIE ASSOCIATIVE

- 4 • Le Conseil d'Administration
- 5 • Le rapport moral

11

EN ACTIONS

- 12 • L'animation territoriale
- 16 • Les séjours
- 18 • Le tourisme social
- 20 • La formation

22

REPÈRES

- 23 • Carrément à l'ouest
- 24 • Quelques chiffres
- 25 • Les acteurs
- 28 • L'Asso s'associe

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du Bureau :

- **Président** : Jean-Marie POULIQUEN
- **Vice-président en charge des Finances, Trésorier** :
Christophe LASCAULT
- **Vice-Présidente en charge de l'Administration générale, des Ressources Humaines et de la Communication, Secrétaire** : Pascale KERMARREC TROADEC
- **Vice-Présidente en charge du Pôle Animation Territoriale** :
Renée GALL
- **Vice-Président en charge du Pôle Séjours** :
Olivier BROUDEUR
- **Vice-Présidente en charge du Pôle Formation** :
Sabine BLOUET LERAN
- **Vice-Président en charge du Pôle Tourisme Social** :
Michel LE GOFF
- **Vice-Président en charge du Pôle Prospective Innovation** :
Jean-Marie POULIQUEN

Hélène GAC, Nelly CIREFICE, Jean-Claude LIMPALAER sont
membres du Bureau également.

Les administrateurs présents au Conseil d'Administration :

- Michel BERTHOU, Membre associé
- Orélie ROSEC, Membre représentant salarié
- Ronan PETTON, Membre Associé
- Patrick ROHOU, Membre de droit
- Célia ROUQUET, Membre de droit
- Jean-François SIMON, Membre actif, adhérent au Projet
- Océane TROHEL HERBEL, Membre actif, adhérent au Projet

RAPPORT MORAL

La dernière Assemblée Générale s'est tenue le 16 juin 2023 à Ploudaniel. Depuis, les instances associatives ont conservé leur rythme de travail ordinaire.

Le Conseil d'Administration s'est ainsi réuni 6 fois :

- ▶ le 4 juillet 2023
- ▶ le 10 octobre 2023
- ▶ le 19 décembre 2023
- ▶ le 13 février 2024
- ▶ le 2 avril 2024
- ▶ le 6 mai 2024

et le Bureau s'est rassemblé à 4 reprises.

Nous allons décliner le rapport moral de 2023 par pôle d'activité avant de présenter les nouvelles orientations définies pour les années 2024 à 2028.

Pôle Administration Générale - Ressources Humaines et Communication

Une réorganisation professionnelle autour de quatre grands pôles d'activité

En réflexion depuis 2019, le projet de réorganisation professionnelle, qui permet de prendre en compte l'évolution de l'Association ainsi que le développement et la diversification de ses activités, a mobilisé les professionnels et les administrateurs, notamment avec une commission de travail inhérente. Cette restructuration a abouti en 2023 et se décline autour de quatre pôles fondateurs : l'animation territoriale, les séjours, la formation et le tourisme social.

Le redécoupage de nos activités et le nouvel organigramme a été présenté aux salariés le 17 janvier 2023. La commission des administrateurs a ensuite travaillé à la rédaction des fiches de poste des futurs responsables de pôle ainsi qu'à leur recrutement. Elle s'est clôturée le 1^{er} avril 2023 à la suite de la nomination des responsables de pôle d'activité. Les recrutements pour les autres postes issus de la réorganisation

se sont poursuivis jusqu'en septembre. Certains professionnels ont fait le choix de nouvelles missions ou responsabilités, et de nouveaux salariés sont venus renforcer l'équipe. Une transition progressive vers la nouvelle organisation s'est amorcée, dès la saison estivale et progressivement selon les pôles.

Une communication a été adressée via un Epalien pour informer les salariés de ces points d'étape en août 2023. Un premier temps de bilan avec les responsables de pôles a été effectué en octobre 2023.

Une nouvelle dynamique des instances associatives

En parallèle de la réorganisation professionnelle, les administrateurs ont poursuivi la réflexion quant à l'organisation politique de nos organes de gouvernance. En effet, les administrateurs ont souhaité profiter de ce temps de réflexion pour préciser les rôles et missions de chacun au sein des instances, renforcer les responsabilités au sein du bureau ainsi que les délégations, pour une optimisation des instances et une meilleure répartition des sujets de travail.

Une commission dédiée s'est penchée sur le sujet au premier semestre 2023 et a proposé la mise en place de vice-présidences déléguées, impliquées de façon plus concrète au sein de l'action de l'association et en contact direct avec les responsables de pôles afin de retrouver une proximité avec les actions et porter davantage les travaux et réflexions de chaque pôle au sein du conseil d'administration.

Validée par le conseil d'administration de mai 2023 puis présentée à l'assemblée générale, cette réorganisation du bureau associatif a été actée lors du conseil d'administration du 4 juillet 2023 puis déclarée en sous-préfecture avec l'élection de :

- Pascale Kermarrec-Troadec, vice-présidente déléguée à l'administration générale, aux ressources humaines et à la communication
- Christophe Lascault, vice-président délégué aux finances et aux moyens matériels
- Sabine Blouet Leran, vice-présidente déléguée au pôle "Formation"
- Olivier Broudeur, vice-président délégué au pôle "Séjours"
- Renée Gall, vice-présidente déléguée au pôle "Animation territoriale"
- Michel Le Goff, vice-président délégué au pôle "Tourisme social"

Jean-Marie Pouliquen, président, conserve bien sa fonction de représentant statutaire et d'animateur des instances en lien avec le directeur de l'association. Il assurera également le portage de la délégation inhérente à l'innovation et à la prospective.

Les nouveaux binômes administrateurs/salariés constitués sur chaque pôle, avec le responsable et le vice-président délégué, >>>

ont ainsi pu commencer le portage transversal de leurs missions dès l'été 2023.

Des missions transversales portées en binôme

Sur le pôle « Administration générale, ressources humaines et communication », notre binôme s'est tout d'abord organisé autour d'un retro planning annuel inhérent à ses missions afin d'organiser et équilibrer les thématiques restituées dans les instances.

Au-delà de la préparation de ces dernières, l'organisation régulière de temps d'accueil des nouveaux arrivants au sein de l'association a été mise en place, avec notamment une présentation du conseil d'administration.

L'état annuel des baux, assurances, agréments et conventions ainsi que le bilan social et le plan de formation ont également été présentés au conseil d'administration d'octobre 2023. Nous y notons tout particulièrement, en lien avec la réorganisation professionnelle, la formation « Management » qui sera suivie en 2024 par les responsables de pôle, coordinateurs et responsables d'activité.

La carte partenariale a fait l'objet d'échanges croisés entre le conseil d'administration et le comité de direction. Elle sera revalidée début 2024 et vous la retrouverez dans ce support. Au niveau ressources humaines, il s'agit entre autres d'un partenariat avec Héxopée, organisation qui accompagne et représente les employeurs de l'éducation sociale et solidaire dans le champ de l'animation et du tourisme social, ainsi qu'un partenariat avec le club SRE29 pour la prévention du risque routier, particulièrement présent du fait de nos activités de séjours et d'animation territoriale.

Des perspectives au niveau des moyens

Des espaces de travail plus grands

Le développement des activités associatives et la réorganisation des services génère des besoins immobiliers plus importants et les besoins en espaces de stockage pour le matériel et l'archivage des documents administratifs étant croissants, une recherche de solution plus adaptée sur le plan immobilier se poursuit en 2023.

En route vers le numérique

Un nouveau site Internet est en préparation pour une plus grande accessibilité au projet associatif, une meilleure lisibilité de nos actions.

Une migration du Drive vers Office 365 pour les professionnels est en cours de travail pour favoriser la sécurité de nos données et maintenir un espace de travail partagé.

Y sera associé un espace de travail collaboratif, notamment pour les administrateurs : outil dont les fonctionnalités et l'arborescence seront pensées début 2024 en commission de travail, pour stocker et partager des documents de façon sécurisée.

Pôle Animation Territoriale

Un découpage en 5 territoires

Sur le pôle « Animation territoriale », la réorganisation s'est notamment déclinée avec la création de postes de coordinateurs territoriaux.

L'association a ainsi opté pour le découpage des territoires accompagnés en 5 identités géographiques et embauché au fur et à mesure de l'année des coordinateurs sur des mi-temps par territoire.

C'est un réel choix de renforcer les moyens humains afin d'augmenter le temps disponible pour accompagner individuellement et régulièrement chaque équipe, chaque projet, chaque conseil municipal ou communautaire.

Des partenariats renouvelés

Durant cette année, nous avons travaillé avec les 2/3 de nos collectivités partenaires pour renouveler l'ensemble de nos conventions pluriannuelles d'objectifs et une délégation de service publique à Saint-Thégonnec Loc-Eguiner.

Cela traduit une réelle confiance de la part des élus qui, malgré des restrictions budgétaires importantes, continuent à apprécier le travail de l'association et à nous faire confiance dans le déploiement des projets.

Concernant nos modèles de contractualisation avec les collectivités, à la suite d'une alerte de la préfecture, nous avons aussi retravaillé notre modèle de convention pluriannuelle d'objectifs pour respecter le cadre de l'Union Européenne dans la gestion des subventions.

Le Pôle Ressource Handicap

En 2023, nous avons également poursuivi le travail avec nos 3 partenaires (les Ceméa, Familles Rurales et Planète Loisirs) pour la pérennisation et le développement du Pôle Ressources Handicap, notamment auprès de la Caf et de l'ARS.

L'affiliation des Sémaphores et de deux nouvelles structures

La fin de l'année a été marquée par le départ de Denise Le Lay, salariée de l'association depuis plus de 30 ans, qui coordonnait notamment les Sémaphores.

Ces espaces de loisirs adaptés et inclusifs pour adultes en situation de handicap ou malades psychiques ont alors rejoint le pôle « Animation territoriale » pour plus de cohérence et de lien avec nos autres structures.

Enfin, l'association a repris la gestion de deux nouvelles structures conventionnées avec des collectivités locales :

- La crèche « Bulle d'éveil » à Châteaulin depuis le 1^{er} janvier 2023, en partenariat avec la Communauté de Communes de Pleyben-Châteaulin-Porzay, ce qui signe le retour de l'association dans la gestion de structure EAJE (établissement d'accueil du jeune enfant).
- L'ALSH (accueil de loisirs sans hébergement) péri- et extra-scolaire de la commune de Tréfléz au 1^{er} septembre 2023.

L'année 2023 a été pour le pôle « Animation territoriale » celle de la restructuration mais aussi du renouvellement de nos partenariats.

Pôle Formation

Une vision qualitative et prospective de la formation

La certification Qualiopi, devenue une priorité et une obligation, a exigé un fort engagement depuis 4 ans. Sa démarche de renouvellement est prévue début 2024.

Dans le même temps, une réflexion a été menée sur notre offre de formation pour demain, en y intégrant un projet de solutions numériques innovantes et avec le souhait d'acquérir un logiciel métier performant.

Une offre de formation qui a également été rééquilibrée, entre formation et temps d'analyse de pratique, avec le développement d'une offre de formation personnalisée, répondant précisément aux besoins de nos établissements partenaires.

Conscients des difficultés de recrutement de formateurs associés qualifiés, nous avons opté pour une stabilisation de notre activité et avons renforcé le travail de fidélisation auprès de ces derniers avec la mise en place d'une dynamique territoriale Est et Ouest Bretagne.

Des enjeux et des ambitions pour demain

Notre visibilité passant aussi par les réseaux sociaux et le web, une réflexion est en cours sur la refonte de notre site Internet. Nous avons également travaillé à un meilleur référencement et de nouvelles fonctionnalités. Enfin, nous nous sommes dotés d'une page professionnelle sur LinkedIn.

Avec la réorganisation par secteur d'activité, cette année 2023 a aussi été propice pour réfléchir aux enjeux du nouveau pôle formation :

- Nous avons ainsi prévu d'assurer la formation des équipes d'animation saisonnières dès 2024, avec à terme l'aspiration de permettre une validation de certains modules de cursus de formation, comme celui d'AES (accompagnant éducatif et social), et promettant une valorisation accrue de nos formations.

- Cette dynamique est associée au défi du recrutement et de la fidélisation des animateurs pour nos séjours adaptés. Celui-ci doit en effet être relevé avec détermination au regard de la désertion généralisée constatée au sein des métiers de l'aide à la personne et du social en Europe.
- Nous nous sommes donc engagés à enrichir les parcours professionnalisants, offrant des opportunités de développement tant pour nos collaborateurs permanents que pour nos intervenants saisonniers, avec pour ces derniers une offre toujours en présentiel, mais aussi des supports e-learning sur les fondamentaux, supports qui permettront d'éditer une certification de résultats chiffrés du parcours de formation.

Les chantiers entamés au cours de cette année 2023 témoignent de notre engagement à répondre efficacement aux attentes de nos bénéficiaires et partenaires, tout en poursuivant l'amélioration de nos pratiques pour l'avenir de l'association.

Pôle Séjours

Un regroupement opportun autour de l'organisation des séjours

Le pôle séjours regroupe désormais l'ensemble des séjours adaptés adultes, quel que soit le handicap des personnes accompagnées, de même que les séjours de vacances adaptées pour les mineurs et les colonies de vacances, dont certaines avec des places en inclusion.

Cette organisation n'a que quelques mois d'existence effective mais va sans nul doute permettre d'apporter beaucoup d'améliorations à l'avenir, notamment dans la réponse aux orientations de l'association, et ce afin de proposer à chaque adhérent une solution pertinente au regard de ses envies et besoins.

Des points de vigilance importants

Plusieurs points attirent notre attention dans ce pôle :

Notre capacité de recrutement

Si la Covid a favorisé le rééquilibrage des séjours de tourisme adaptés entre juillet et août, et ainsi permis à des animateurs et responsables de s'engager dans la durée de juin à septembre avec l'animation de séjours dédiés aux personnes déficientes motrices sur ces périodes, le recrutement reste un enjeu majeur de notre pôle. La difficulté de recrutement est d'ailleurs majorée du fait des compétences spécifiques requises pour l'accompagnement des publics les moins autonomes.

Le modèle de l'engagement éducatif

Actuellement, ce contrat permet aux animateurs de travailler 80

>>>

jours par an. Il risque néanmoins d'être modifié et revu à la baisse par le législateur, en réponse à des normes européennes. Si le nombre de jours d'engagement venait à diminuer, les activités du pôle seraient menacées car le recrutement serait rendu encore plus complexe. Nous devons donc d'ores et déjà alerter sur ce point.

De nouvelles réglementations

À la suite de la catastrophe qui s'est produite dans un hébergement en Alsace en août 2023 et l'enquête inhérente menée par l'IGAS (inspection générale des affaires sociales), une nouvelle réglementation est imminente. Elle sera immanquablement plus exigeante que celle en vigueur, dans un souci de sécurité renforcé : un défi à relever avec nos partenaires hébergeurs et nous-même.

Un secteur CVL fragilisé

Le secteur des Centres de Vacances et de Loisirs nécessite une attention particulière de notre part. Face à une baisse particulièrement conséquente de sa fréquentation, se pose la question de maintenir ce secteur qui est une activité historique de l'association. La réflexion quant à son évolution est à mener au sein du conseil d'administration, ainsi qu'avec nos partenaires, notamment de l'Aide Sociale à l'Enfance qui sollicite beaucoup cette proposition.

De la transversalité à la synergie pour une offre complémentaire

Les nouveaux *modi operandi* mis en œuvre dans le cadre de cette nouvelle organisation en pôles vont s'attacher à penser toutes ces questions afin de continuer à répondre à notre mission de construire des vacances pour tous.

Nous mettrons ainsi l'accent sur la communication, la formation et la fidélisation des salariés recrutés pour les séjours, mais aussi, sur la mise en œuvre d'outils permettant une meilleure adaptation à nos publics qui évoluent également, avec des problématiques individuelles plus prégnantes et du sur-handicap.

A ce titre, des synergies pourront être élaborées avec les autres pôles d'activités de l'association afin d'apporter plus d'efficacité dans les mises en œuvre et de pertinence dans les offres proposées.

Pôle Tourisme Social

A Maison Marie Marie Le Franc : un partenariat fort et des enjeux bâtimentaires pour notre centre d'hébergement

Lors de la visite du 4 mars 2023, les administrateurs de l'association « Rue des Epinettes », association propriétaire, ont

réaffirmé leur intérêt pour le projet que nous y menons, refusant de vendre les locaux et souhaitant continuer à y prioriser l'accueil de groupes d'enfants tout en restant ouverts à l'accueil d'autres publics conformément à notre engagement réciproque.

Un constat commun est établi sur des besoins de rénovation du bâtiment, en priorisant les travaux d'électricité et en activant un dispositif de financement par l'Ademe (agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie), via l'Unat (union nationale des associations de tourisme), pour lancer des réflexions profondes d'économies d'énergie et de transition écologique.

« Bienvenue chez nous », des bénévoles au cœur du projet

Ce projet plus individualisé se poursuit. Plus cocooning pour nos adhérents, son offre s'accroît avec l'arrivée de deux nouvelles familles depuis le mois de septembre 2023.

La convention de partenariat avec ces familles hôtes a été récemment actualisée afin d'y mettre notamment en exergue l'engagement et le bénévolat.

Le projet « Gîte pour tous » : des enjeux forts au niveau transport et hébergement

Titi Floris, prestataire de longue date et d'ores et déjà partenaire dans plusieurs réflexions prospectives, notamment quant aux transports, nous a sollicités pour un projet d'hébergement, en partenariat.

Il s'agit d'un premier gîte adapté ou maison coopérative et inclusive, situé à Grand Champ (56), répondant à notre recherche récurrente d'hébergement adapté, notamment pour les séjours « Pause-toi » et les séjours adaptés pour adultes déficients moteurs.

Le conseil d'administration a voté favorablement en mai 2023 pour la souscription d'Epal à ce projet sous forme de part sociale et donc de participation à la gouvernance.

« Pause-toi » : des séjours ressources pour les aidants-aidés

Le partenariat jusqu'à présent exclusif avec la SRIAS Bretagne (service régional interministérielle d'action sociale) doit nous amener à nous re-questionner quant au sens et au développement de ce projet. En effet, 8 séjours de répit étaient sollicités pour 1 seul honoré en 2023. La rencontre de fin d'année avec la SRIAS a permis d'en faire le bilan, toutefois sans donner de garantie sur le devenir du partenariat.

Nous n'en restons pas moins pleinement convaincus de la nécessité de développer ce projet de séjours pour répondre à des besoins importants, notamment en termes de répit des proches aidants.

« Campez en famille » : de nouvelles perspectives plus inclusives

Dans le cadre de ce dispositif, développé depuis plusieurs années déjà en partenariat avec la Caf 29, un nouveau projet dénommé « Tous en vacs ! » est à l'étude et verra le jour dès l'été 2024. Il permettra le départ en vacances de familles ayant un enfant en situation de handicap. Cet accueil se fera sur le site du Val de Landrouët à Merdrignac, en mobil-home ou gîte, avec un animateur-référent qui prendra le relais de l'accompagnement des enfants durant les matinées ou les après-midi, permettant ainsi aux parents de vivre un temps de répit.

Il est à noter une difficulté récurrente de partenariat à long terme avec les campings, qui ont souvent des réticences à accueillir des publics éloignés des vacances ou plus vulnérables. Des contraintes financières pèsent également avec un prix des emplacements en hausse constante et une subvention de fonctionnement Caf qui peine à suivre cette flambée tarifaire. Le choix est fait, malgré tout, de ne pas répercuter la hausse des tarifs sur nos publics, majoritairement en situation précaire.

Les orientations associatives

Préalablement définies pour 2018-2022, les orientations associatives étaient les suivantes :

Porter et transmettre le Projet et les valeurs de l'Association

- En améliorant l'accessibilité et la visibilité auprès des différents acteurs de la vie et de l'action associative (adhérents, bénévoles et partenaires)
- En les déclinant dans les projets des différents secteurs d'activités

Ancrer les valeurs d'inclusion dans l'ensemble des activités

- En les inscrivant au cœur des projets de chaque secteur d'activités
- En développant les passerelles entre les secteurs
- En continuant à militer pour le droit aux loisirs et aux vacances pour tous
- En accompagnant la mise en place de réponses adaptées à de nouveaux besoins

Renforcer la démarche de développement durable

- En se positionnant comme acteur responsable de la démarche de développement durable, et ce dans l'ensemble des actions et activités
- En veillant à préserver la bienveillance, l'écoute, le respect -dont l'égalité- et le bien-être dans nos actions associatives

- En mettant en œuvre les bonnes pratiques qui contribuent à la nécessaire préservation de l'environnement

Accompagner les acteurs de la vie et de l'action associative

- En portant une attention particulière à l'accueil des nouveaux acteurs (adhérents, bénévoles et professionnels)
- En soutenant l'ensemble des acteurs pour fédérer et favoriser le sentiment d'appartenance
- En renforçant la participation des adhérents, la connaissance réciproque et la réflexion partagée
- En préparant l'association de demain et en veillant aux compétences et à la complémentarité, tant au niveau de la gouvernance que des professionnels

Co-construire avec les acteurs partenaires et partager les ressources

- En favorisant les actions d'éducation populaire et en transmettant notre expérience, nos savoirs et nos compétences
- En développant la dynamique territoriale et le co-portage des projets
- En continuant à s'inscrire dans les réseaux collaboratifs et les instances participatives

Améliorer la communication, tant en interne que vers les adhérents et les partenaires

- En optimisant les modes d'informations et en concevant des supports adaptés aux différents destinataires et aux diverses utilisations
- En priorisant les outils de partage de ressources et d'informations
- En renforçant la visibilité de l'association et son implication territoriale

La crise Covid ayant, sur cette période, nécessité de revoir les priorités notamment en termes de sécurisation et pérennisation de nos activités, la déclinaison de ces orientations n'a pas pu se dérouler comme prévu.

Néanmoins, même si le calendrier a été bousculé, le bilan entrepris en septembre-octobre 2023 a permis de réaffirmer qu'à aucun moment leur sens n'a été perdu de vue, chacune des orientations ayant vu ses objectifs partiellement concrétisés.

Un bilan des orientations 2018-2022 a été réalisé par les binômes de chaque pôle ainsi qu'un focus inhérent aux projets « Inclusion ».

La synthèse de ces travaux a été présentée le 21 octobre 2023 lors de la journée de travail des administrateurs. Cela a permis



aux administrateurs de définir collégialement les enjeux et perspectives des années à venir pour l'association.

Une commission de travail s'est saisie de ces réflexions afin d'organiser, de hiérarchiser et d'écrire des orientations au plus juste pour retranscrire les intentions des administrateurs.

Les nouvelles orientations écrites ont été validées à l'unanimité au conseil d'administration de décembre 2023 puis présentées aux salariés en mars 2024, déclinées en plan d'action par pôle d'activité et présentées ce jour à l'Assemblée générale :

Défendre les vacances et loisirs pour tous

- En veillant, avec une attention particulière, à l'accessibilité de nos propositions pour les personnes les plus vulnérables mais également dans les territoires isolés
- En favorisant le droit au répit pour les aidants
- En développant des solutions innovantes face à des besoins émergents ou pour de nouveaux publics
- En militant pour le droit aux vacances pour tous, notamment auprès des élus et institutions

Garantir une démarche de responsabilité sociétale et environnementale

- En intégrant dans chacune de nos actions une démarche de respect des enjeux environnementaux
- En continuant à agir en faveur d'une société inclusive
- En améliorant la qualité de vie et les conditions de travail des salariés
- En veillant au respect de l'éthique dans l'ensemble de nos actions et à la lutte contre les discriminations de tout ordre

Co-construire avec les adhérents

- En intégrant cette démarche participative comme pilier stratégique de nos actions
- En développant une communication adaptée
- En favorisant la dynamique et la cohésion des acteurs

S'engager comme acteur ressource et porteur d'expertises

- En contribuant activement au sein des réseaux partenariaux tant locaux que nationaux
- En accompagnant les porteurs de projets à partir de nos domaines d'expertise
- En affirmant nos valeurs associatives dans chacune de nos actions partenariales

Développer l'attractivité de nos missions

- En donnant du sens et en nourrissant régulièrement l'engagement des bénévoles et des professionnels
- En rendant nos formations certifiantes
- En valorisant nos expériences professionnelles

Depuis la définition de ces orientations pour 2024-2028, deux commissions de travail se sont mises en place :

- La première est axée sur le rôle des bénévoles ; les administrateurs souhaitent valoriser et organiser leur place et formaliser leur engagement.
- La seconde est consacrée à la place des adhérents, au nombre de 13 628 en 2023. Elle a pour objectif de réaliser des propositions relatives à une refonte de notre politique d'adhésion.

Pour conclure

L'année 2023 s'est révélée très dynamique en termes de projets, de réflexions et de transformations pour notre association.

La réécriture de nos orientations a permis de réaffirmer nos valeurs fondamentales et de définir les grands axes qui guideront nos actions au cours des cinq prochaines années.

Cette période a également été marquée par des changements majeurs, notamment la réorganisation de nos structures professionnelles et l'évolution de notre gouvernance, des étapes importantes pour nous permettre de relever les défis futurs avec détermination et ambition.

Tout ceci a été rendu possible par la forte mobilisation de l'ensemble des acteurs de notre association : professionnels, bénévoles, partenaires ; tous engagés autour d'un projet fédérateur.

Cette dynamique collective et cet engagement renouvelé constituent des atouts précieux pour l'avenir de notre association. Ensemble, nous sommes prêts à relever les défis à venir et à continuer à œuvrer pour la réalisation de notre projet associatif afin qu'Epal continue d'apporter son « petit truc en plus ».

EN ACTIONS ACTIONS

l'animation territoriale



Une année de restructuration et de renouvellement de nos partenariats

Un fort renouvellement de nos partenariats avec les collectivités locales, signe de confiance

En 2023, période de mi-mandat pour les élus locaux, de nombreuses conventions pluriannuelles d'objectifs arrivaient à leur terme avec les collectivités partenaires d'Epal. Nous avons donc tout au long de l'année travaillé avec les élus concernés pour établir les nouvelles CPO 2024-2026. C'est ainsi que 6 communes de Haut-Léon Communauté ont renouvelé leur confiance dans l'association Epal pour 3 ans : Mespaul, Sibiril, Lanhouarneau, Tréfléz, Plounévez-Lochrist, Plouescat.

Nous avons également renouvelé nos 2 délégations de service publique à Ploudaniel et Saint-Thégonnec Loc-Eguiner pour 6 et 5 ans.

Cela traduit une réelle confiance de la part des élus qui, malgré des baisses de budgets publics, continuent à apprécier le travail de l'association et nous faire confiance dans le déploiement des projets.

Actualisation de notre modèle de convention pluriannuel d'objectifs pour répondre aux attentes de la préfecture du Finistère

Concernant nos documents de contractualisation avec les collectivités, suite à une alerte de la préfecture, nous avons retravaillé notre modèle de convention pluriannuel d'objectifs



pour respecter le cadre de l'union européenne dans la gestion des subventions. Cette actualisation de nos documents contractuels basée sur le droit européen a été acceptée lors des dernières signatures, considérant le projet Epal dans le cadre d'une Structure d'Intérêt Economique Générale.

Le retour d'Epal dans la gestion des structures d'accueil petite enfance

Depuis 2019, l'association Epal ne gère plus d'établissement d'accueil du jeune enfant. A la demande d'une association parentale en souffrance, l'association Epal s'est vu confier la gestion et l'animation du multi-accueil re-nommé « Bulle d'éveil » à Châteaulin, en janvier 2023. Une structure de 20 berceaux encadrée par 7 professionnel-le-s qui œuvrent au quotidien pour faire de cet espace un lieu éducatif, structuré et bienveillant où les enfants peuvent évoluer en toute sérénité à leur rythme et suivant leurs envies et besoins. Epal est conventionnée avec la Caf du Finistère et la communauté de communes Pleyben-Châteaulin-Porzay pour assurer la pérennité financière de la structure.

Les Sémaphores rejoignent le Pôle au départ de Denise Le Lay, salariée à l'initiative de ces structures

La fin de l'année 2023 a été marquée par le départ de Denise Le Lay, salariée de l'association depuis plus de 30 ans, qui coordonnait notamment les Sémaphores. Ces structures ont donc rejoint le pôle Animation Territoriale pour plus de cohérence et de lien avec nos autres structures permanentes.

L'ensemble des adhérents, et des collègues de travail ont été touchés par son départ car Denise a permis réellement d'impulser une dynamique, de monter des projets innovants tout au long des années et elle avait une disponibilité constante autant pour les adhérents que pour ses équipes.

Le pôle Animation Territoriale s'est engagé à poursuivre dans cette voie, et maintenir la belle dynamique dans la gestion et l'animation des Sémaphores de Brest, Lesneven et Quimper. Ces structures sont des lieux devenus indispensables pour nos 250 adhérents participants, qui y trouvent du lien social, de la prise en compte de leurs envies, leurs idées de projets, ainsi que de l'accompagnement individuel pour de l'accès aux droits ou tout simplement une réelle écoute active.

Nous profitons de ce rapport pour remercier chaleureusement Denise pour son implication dans ces projets.

Un nouvel accueil de loisirs Epal à Tréfléz

L'association Epal est partenaire de la commune de Tréfléz depuis une dizaine d'années pour l'animation jeunesse. Courant 2023, nous avons travaillé avec l'ensemble de la commission enfance/jeunesse communale pour proposer la reprise de l'animation de leur accueil de loisirs pour les mercredis et vacances mais aussi de leur accueil périscolaire communal du matin et du soir. C'est

Développement du Pôle Ressources Handicap 29 dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle Ressources Handicap du Finistère est porté par 4 associations partenaires : les Ceméa Bretagne, Planète Loisirs, Familles Rurales 29 et Epal. En 2023, le PRH 29 s'est installé au sein des instances du Schéma départemental de service aux familles :

- comité départemental
- comité de coordination et des financeurs
- comités techniques (petite enfance, enfance, jeunesse et parentalité)

Chiffres 2023 :

- 105 familles accompagnées
- 2150 jours d'emprunt de malles pédagogiques

L'année 2023 a été marquée aussi par l'embauche d'une salariée par l'association Epal, Fanny Bourdier, référente thématique petite enfance qui accompagnera les crèches, les RPE, les assistantes maternelles et gardes à domicile dans l'accueil des enfants à besoins multiples.

ainsi qu'un nouveau projet est né le 1^{er} septembre 2023 avec un réel travail de partenariat et de coconstruction avec une équipe municipale engagée et motivée.

2023 a donc été une année intense pour notre pôle mais aussi riche en questionnement, prise de recul, reconstruction pour un réel renouveau et amélioration de nos pratiques.





Une journée conviviale de regroupement pour tous les professionnels du pôle

Le 30 novembre 2023, nous avons réuni tous les professionnels du pôle lors d'une journée de travail à Saint-Thégonnec Loc-Eguiner. Cette rencontre conviviale a permis de réunir tous les corps de métier de tous les territoires. Nous étions 95 participants, dont des administrateurs et les collègues des services ressources du siège d'Epal.

Après une matinée basée sur l'interconnaissance puis la coconstruction sous forme participative de notre plan d'actions pour les 4 ans à venir, l'après-midi a laissé place à des ateliers de découverte.

Au programme, 7 ateliers différents étaient proposés :

- Atelier Cuisine,
- Atelier tournage de crêpes,
- Visionnage du film "Tous dehors",
- Atelier débat sur comment communiquer avec les familles,
- Atelier sur l'accueil des « enfants remarquables »,
- Atelier rythme et danse,
- Atelier apprendre à maquiller.

Cette journée riche en partage d'expérience a permis de célébrer la naissance de ce nouveau pôle avec un pilotage dynamique par une équipe élargie de coordinatrices.

Une nouvelle équipe de coordination au service des équipes et des territoires

L'année 2023 sur le pôle animation territoriale comme sur l'ensemble de l'association Epal a été marquée par une période de restructuration avec la création de 5 postes de coordinateurs-trices territoriaux-ales. L'association a fait le choix de découper les territoires accompagnés en 5 identités géographiques et d'embaucher au fur et à mesure de l'année des coordinateurs-trices sur des mi-temps par territoire. C'est un réel choix associatif de remettre des moyens humains pour retrouver du temps disponible pour accompagner individuellement et régulièrement chaque équipe, chaque projet, et chaque conseil municipal ou communautaire.

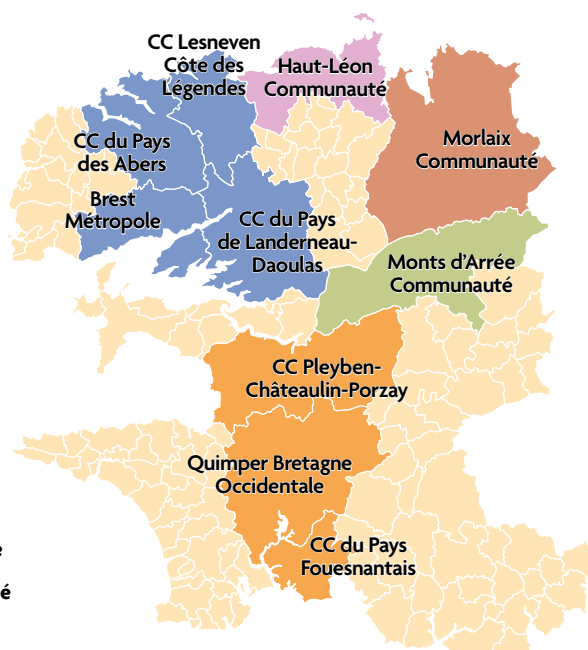
Orélie ROSEC s'est vu confier la responsabilité du pôle afin de piloter l'ensemble des projets et la cohérence des pratiques. Pour finir, afin de répondre aux exigences administratives des différents partenaires et du développement croissant des activités au sein du pôle, nous avons embauché Anne Laure Meyer comme assistante administrative depuis avril 2023.

La réorganisation sera finalisée en 2024 par l'embauche du dernier poste de coordination encore vacant.



De gauche à droite :
Auréli MORVAN,
Anne Laure MEYER,
Gwénaëlle KERANDEL,
Catherine MAREC,
Orélie ROSEC,
Caroline POSTOLLEC.

- **Sud et hors Finistère**
Auréli MORVAN
- **Pays de Brest**
Gwénaëlle KERANDEL
- **Haut Léon**
Catherine MAREC
- **Centre Ouest Bretagne**
Recrutement en cours
- **Morlaix Communauté**
Caroline POSTOLLEC





Une diversité de structures au service des habitants et des territoires

L'animation territoriale au sein d'Epal en 2023 en quelques chiffres, c'est :

- 2 RPE (Relais Petite Enfance)
- 1 EAJE (Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant)
- 1 LAEP itinérant (Lieu d'Accueil Enfant Parent)
- 15 ALSH enfance
- 4 accueils périscolaires
- 1 ALSH adapté autisme
- 3 CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité)
- 12 Structures jeunesse
- 3 Espaces de Vie Sociale
- 3 Sémaphores
- Accompagnement de 3 GEM
- 7 Ecoles de sports
- 1 école de musique
- 1 base de sports de pleine nature
- 48 séjours de vacances organisés

Plus de **100** salariés permanents

50 communes conventionnées

3123 INSCRITS

5200 personnes touchées

153 ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP

153 enfants en situation de handicap accueillis dans nos ALSH

un nouvel espace de cuisine pédagogique au Sémaphore de Quimper

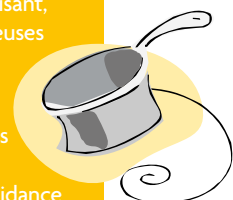
Le Sémaphore de Quimper offre un espace sécurisant, de partages et d'apprentissages. Parmi les nombreuses activités que nous proposons, les ateliers cuisine tiennent une place particulière.

Ces ateliers ne sont pas simplement des moments de préparation culinaire. Ce sont des moments pédagogiques où l'échange, le partage et la pair-aidance prennent une place importante.

Ces ateliers permettent aux adhérents d'acquérir des compétences pratiques et de développer leur autonomie.

Cependant, notre cuisine actuelle n'était pas adaptée pour proposer cette activité dans des conditions optimales de sécurité et de confort. Notre ancienne cuisine ne permettait pas l'accès de tous, les adhérents nous ont donc sollicités afin de rendre cette espace accessible et équipé de façon adéquate.

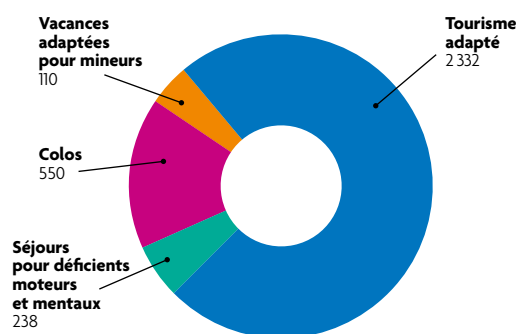
Nous avons effectué un appel à projet sous conseil de Monsieur Quillien de l'Adapei 29 auprès de Madame Huguen salariée de la fondation du Crédit Agricole en mai 2023. Cela a permis de refaire un espace moderne, sécurisant et bien équipé afin d'intensifier les activités et d'accueillir davantage nos adhérents.



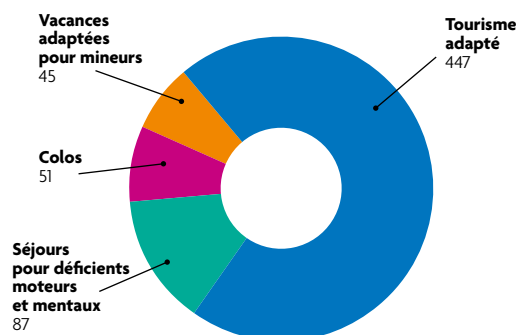
les séjours

Pour l'été 2023, c'est avec soulagement que nous avons pu lever les différents protocoles liés à la Covid. Ce "retour à la normale" a fortement été apprécié par tous.

NOS VACANCIERS EN ÉTÉ 2023



RÉPARTITION DES POSTES D'ENCADRANTS



Le Tourisme adapté

Comme chaque été, avec son lot de nouveautés (Corse, Périgord, Landes, Rome, Falaises de Plouha, Pays de Brocéliande...), chacun à pu choisir la destination et la formule qui lui convenait : mer, montagne, campagne, en France ou à l'Étranger, en pension complète ou avec participation aux tâches collectives. Encore plus de séjours proposés au mois de juillet pour toujours "étalement" nos besoins en termes de recrutement et continuer à proposer un maximum de temps de vacances si important au plus grand nombre.

Nous atteignons dorénavant une répartition intéressante avec 40 séjours en juillet et 80 en août, soit 120 sur l'été. Pour rappel, en 2019 nous étions sur 24 en juillet et 124 en août soit 148 au total.

En 2023 nous avons dans un premier temps imaginé une programmation ÉTÉ plus étoffée, mais devant les difficultés de recrutement de plus en plus importantes constatées notamment



sur la saison hiver 2022-2023, nous avons fait le choix de ne pas mettre à la vente 9 séjours présents dans la brochure, passant ainsi de 129 à 120 propositions. Force est de constater que ce choix a été pertinent, mais nous avons quand même dû annuler 1 séjour faute de recrutement.

Nous avons accueilli **1916** vacanciers pour **21684** journées vacances.

Dans la continuité de la Semba (Synthèse de Mes Besoins d'Accompagnement) nous avons mis en place un outil complémentaire pour mieux se repérer, les séjours sont présentés par Besoins d'Accompagnement : Accompagnement Léger, Accompagnement Ponctuel, Accompagnement Régulier, Accompagnement Renforcé.

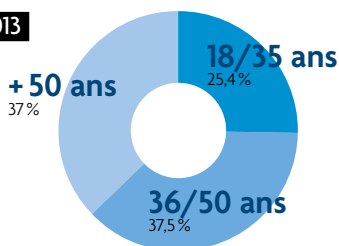
Sur le terrain les séjours se sont bien déroulés, pas de gros problèmes à gérer. Cela se confirme par le nombre d'interruptions de séjours en large baisse, 10 contre 23 en 2022. Des équipes stables, peu de désistements en cours de séjours, peu de « régulation » d'équipe à faire.

En ce qui concerne la saison Hiver, de grosses difficultés de recrutement qui nous ont contraints à annuler 2 périodes de séjours.

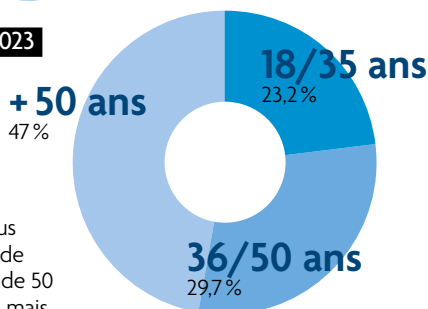
Annulation également de notre séjour au Maroc, faute de remplissage lié au séisme qui a frappé le pays en septembre 2023.

TRANCHES D'ÂGES ÉTÉ COMPARÉES 2013/2023

2013



2023



On constate un plus large pourcentage de vacanciers de plus de 50 ans sur nos séjours mais pour autant une présence des plus jeunes relativement stable sur 10 ans avec un chiffre intéressant des 18/25 ans que nous allons analyser plus finement : 7,52 % en 2013 contre 8,22 % en 2023.

Les séjours déficients moteurs et mentaux

En phase avec nos capacités de recrutement, programmation essentiellement en juin et septembre, moins importantes que les années passées. 145 vacanciers répartis sur 33 séjours.

En 2023 en plus des séjours étaient proposées des Journées d'Animation, un programme de loisirs à la journée, en juillet et en août, du lundi au vendredi, afin de compléter l'offre des vacances. Force est de constater que cette nouvelle formule n'a pas rencontré son public car aucune de ces journées n'ont pût être mises en place faute de demandes.

Proposition également d'Escapades, week-ends de 3 jours, tout au long de l'année, de janvier à fin mai, puis d'octobre à mi-décembre, hors vacances scolaires, pour des groupes 3 résidents d'un même établissement. Les Escapades ont en revanche bien fonctionné et 5 ont été mis en place (2 en mai et 3 en octobre/novembre)

Les séjours adaptés mineurs

Comme tous les ans petite programmation, 7 séjours avec un très bon remplissage. Quelques difficultés rencontrées sur les séjours accueillant des jeunes avec Trouble du Comportement qui nous amène à repenser la prise en charge de ce public.

Les séjours Tousencolo

Baisse de fréquentation depuis plusieurs années qui s'est poursuivie, 420 enfants accueillis, dont 21 en inclusion, sur 6 sites.

Nous avons dû, au vu des états de remplissage et face à la pénurie de BAFD pour assurer les directions, effectuer des « regroupements ». Les séjours maintenus se sont bien déroulés.



le tourisme social



Que ce soit en accueil individuel, en famille ou en groupe, l'ambition du pôle tourisme social est de favoriser l'accès aux vacances à tous les adhérents de l'association, et ce dans des hébergements de qualité, adaptés à tous nos publics.

L'Association porte plusieurs dispositifs qui vous sont présentés ci-après.

Campez en famille

Activité emblématique de l'association depuis près de 20 ans, Campez en famille incarne la volonté de rendre accessible, financièrement et matériellement, le départ en vacances aux familles généralement « éloignées » de cette période. Ô combien bienfaitrice pour tout un chacun. Ce sont encore plus de 80 familles finistériennes qui ont pu profiter de vacances au grand air dans un de nos 7 campings partenaires.

C'est également en 2023 que, pour la 1^{re} fois, l'Association a proposé une destination hors du Finistère. En effet, 3 tentes familiales ont été installées sur le site du Val de Landrouët à Merdrignac (22), en centre Bretagne. Nul doute que cette destination sera à nouveau proposée pour les prochaines années, vu la qualité de l'accueil rendu par Marc et ses équipes durant tout l'été.

397
PERSONNES
ACCUEILLIES

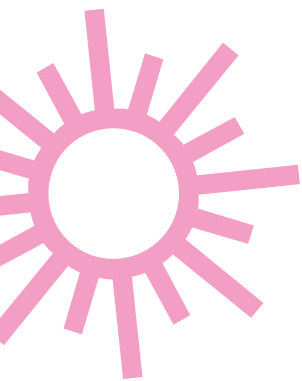
85
FAMILLES

Bienvenue chez nous

Le dispositif "Bienvenue chez nous", orchestré par l'association Epal, offre une opportunité aux adultes en situation de handicap de vivre des vacances enrichissantes et inclusives. Conçu pour des personnes ayant une bonne autonomie, ce programme permet à ces vacanciers de séjourner chez l'une des dix familles bénévoles réparties à travers la Bretagne. Ces familles, accompagnées par l'association, offrent un accueil chaleureux et personnalisé, créant ainsi un cadre propice à l'épanouissement personnel et social des participants.

En 2023, "Bienvenue chez nous" a accueilli 52 vacanciers, témoignant de l'impact et de l'importance de ce dispositif. Chaque séjour, d'une durée d'un jour à deux semaines, est pensé pour répondre aux besoins et aux envies des vacanciers, leur permettant de découvrir de nouvelles activités, de nouer des amitiés et de s'intégrer pleinement à la vie familiale de leurs hôtes.

Le succès de cette action repose sur l'engagement des familles bénévoles ainsi que sur la disponibilité des collègues auprès des établissements et des vacanciers. Cette action, au-delà des



vacances, vise à promouvoir l'inclusion sociale et à renforcer l'autonomie des personnes en situation de handicap. Grâce à une approche individualisée et humaine, "Bienvenue chez nous" transforme les vacances en une expérience riche et mémorable pour tous les participants. Les témoignages des vacanciers et des familles hôtes soulignent l'importance d'une telle initiative.

En somme, "Bienvenue chez nous" incarne les valeurs de solidarité et d'inclusion chères à Epal, offrant aux adultes en situation de handicap des moments de détente et de bonheur dans un cadre bienveillant et stimulant.



Maison Marine

Les années Covid sont désormais derrière nous et le public a réinvesti le site de Maison Marine sur la presqu'île de Rhuys, dans le golfe du Morbihan. Le centre d'hébergement accueille des publics de tous horizons et de tous types, que ce soient des séjours découvertes en classes de mer, des randonneurs, des pensionnaires de maisons de retraite, des associations sportives, des séjours en vacances adaptées ou des stages musicaux. Beaucoup de groupes qui ont témoigné de leur fidélité, et que nous remercions !

Le bilan d'activité 2023 de la Maison Marine à Sarzeau, dans le Morbihan, témoigne d'une année riche en réalisations et en défis. L'un des faits marquants a été la mise en place d'un nouveau logiciel métier, Venue360, destiné à améliorer la gestion des réservations et de la facturation des usagers. Cette innovation a permis d'optimiser les processus administratifs, offrant une gestion plus rapide pour les publics et plus efficace pour l'équipe.

Un autre point positif de l'année a été l'avis favorable de la commission de sécurité, autorisant notre centre à exercer son activité pour trois nouvelles années. Cette validation est une reconnaissance de la conformité de nos installations aux normes de sécurité en vigueur, assurant ainsi la tranquillité d'esprit à nos résidents et à nos collègues de Maison Marine.

L'année 2023 a également été marquée par la réalisation de plusieurs dossiers de demande de subventions, avec l'accompagnement de Albane Ganga, chargée de mission Tourisme Durable et Communication de l'Unat Bretagne. L'objectif était d'obtenir le soutien financier de l'Ademe via le Fonds Tourisme Durable. Cette démarche vise à renforcer notre engagement envers un tourisme plus respectueux de l'environnement et à financer des projets innovants en matière de durabilité. Et c'est dans ce sens que nous avons, notamment,

procédé au changement de l'ensemble des luminaires de nos bâtiments par des LED. Cette initiative permettra de réduire notre consommation énergétique, améliorera la qualité de l'éclairage tout en diminuant notre empreinte carbone.

Malgré ces avancées, nous avons rencontré des difficultés, notamment en ce qui concerne le recrutement. La pénurie de main-d'œuvre saisonnière a représenté un défi majeur, rendant plus complexe la constitution d'une équipe complète et compétente pour la saison estivale. Cette situation a nécessité des ajustements organisationnels et a mis en lumière la nécessité de repenser nos stratégies de recrutement et des pics d'activités qui soient, à terme, mieux répartis sur l'année.



Pause (toi)

En 2023, le dispositif Pause(toi), destiné à offrir des séjours de vacances et de répit adaptés aux couples aidant/proche aidé, a connu une année difficile. Conçu pour proposer des temps dédiés aux aidants, des animations spécifiques pour les aidés et des moments en commun par un encadrement adapté en nombre, le dispositif n'a pu réaliser qu'un seul séjour, malgré une réservation initiale de huit séjours par notre partenaire exclusif, la SRIAS Bretagne.

L'unique séjour réalisé à Maison Marine avec 5 couples a cependant été très bien accueilli par les participants, ce qui souligne l'importance et la pertinence de ce type de séjour pour les couples aidant/proche aidé. L'encadrement spécifique et les activités proposées ont été particulièrement appréciés, offrant un moment de détente et de ressourcement essentiel.

Cet écart significatif entre les prévisions et la réalité soulève des questions sur la viabilité et l'efficacité du modèle actuel du dispositif. La rencontre avec les représentants de la SRIAS en fin d'année a permis de comprendre les raisons de ces annulations, mais sans donner de garantie sur l'avenir et la reconduction du partenariat.



la formation



Points de Repères

Une année de progression et de diversité de l'activité.

Une année d'engagement à renforcer les liens avec les établissements partenaires sur la Bretagne.

Une année de structuration de l'équipe permanente, avec le recrutement d'une assistante de formation et d'un référent territorial sur la Bretagne Est.

Une équipe de 33 formateurs et formatrices se renforçant, ayant une orientation en psychologie clinique/psychanalyse, neuropsychologie, travail social, juriste et d'éducation populaire. Une équipe pluriprofessionnelle œuvrant à maintenir vivant le questionnement, auprès des équipes que nous rencontrons et accompagnons !

L'année N-1 de préparation du renouvellement de la certification Qualiopi avec une réflexion sur l'année 2024 :

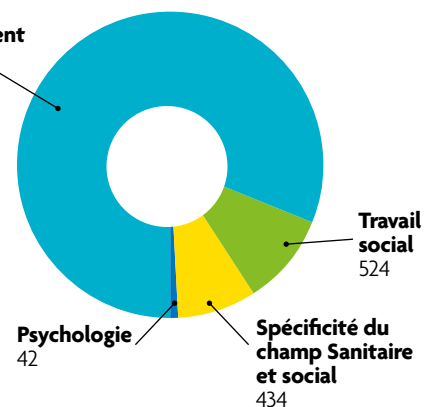
- structuration des liens administratifs avec l'investissement d'un logiciel métier en prévision ;
- recrutement d'un référent territorial Ouest Bretagne.

5311
APPRENANTS

119 547
HEURES DE
FORMATION

APPRENANTS CONCERNÉS PAR DOMAINES DE FORMATION

**Développement
des capacités
relationnelles**
4 311





Formation des équipes séjours

Comme chaque année sont déployés sur la Bretagne - Brest-Rennes et Nantes - les week-ends de formation des équipes de séjours + le week-end de rencontre avec les équipes séjours et nos adhérents et adhérentes.

Un dispositif de formation permettant :

- apport des compétences de base de la fonction de l'animateur et animatrice ;
- apport de compétences dans la compréhension des attendus réglementaires des séjours de vacances adaptés et mineurs ;
- confirmation de l'adéquation entre le projet associatif et l'engagement de l'animateur et animatrice ;
- donner le désir de cet engagement à l'autre par les loisirs et les vacances.

Formation BAFA BAFD via l'Ubapar

Nous menons toujours, sous l'égide de l'Ubapar, des actions de formation BAFA et BAFD.

Ces actions, que nous menons, se font dans notre inscription pédagogique de l'Education Populaire pour tous, le bon moyen de faire valoir cette éthique inscrite dans une pratique singulière de la rencontre à l'autre et de l'autre.

Perspectives 2024

Janvier 2024 sera l'inscription des nouveaux pôles de notre association.

Le Pôle formation, aura pour ambition de poursuivre l'existant, bien sûr, mais tout en gardant la perspective de ré-interroger nos

contenus, au regard des enjeux en cours dans le champ :

- de la formation professionnelle, concernant Points de Repères ;
- des attendus réglementaires de demain, concernant les séjours adaptés ;
- de l'accueil des jeunes publics, de demain, en ce qui concerne le BAFA et BAFD.

L'année 2024 sera riche, à l'image de l'énergie que nous dégageons ensemble depuis 40 ans...



REP ÈRES

REP
ÈRES

CARRÉMENT À L'OUEST!

L'Association
est présente sur

49

sites
en Bretagne et
Pays de la Loire



Pour mener l'ensemble de ses activités, Epal, association créée en 1982 à Brest, où elle a son siège, a toujours souhaité renforcer le lien de proximité avec ses différents publics. Être présente auprès des établissements spécialisés comme au sein de bassins de recrutement importants des encadrants de nos activités de vacances et participer à la vie de ses territoires d'implantation au sein de divers modes de partenariat lui a permis d'initier, de mener ou d'accompagner de nombreux projets. Et ceci en ambitionnant une présence dans l'ensemble de la zone Ouest de la France.

Le Finistère, bastion historique

Historiquement implantée à Brest, où se trouve le siège, avec la direction, l'organisation générale et l'organisation des secteurs vacances et loisirs, ainsi que les réunions de la vie associative, Epal a petit à petit accompagné nombre de communes du département dans le cadre de leur politique enfance et jeunesse.

L'implantation du siège à Brest a sans nul doute fortement marqué un ancrage dans le nord Finistère.

Les Sémaphores de Brest-Métropole, de Lesneven-Côte des Légendes et de Quimper-Cornouaille complètent le maillage du territoire finistérien.

L'Ille-et-Vilaine, Haute-Bretagne

Le bureau de Rennes et le Sémaphore de Dinard-Côte d'Émeraude concrétisent la présence de l'Association sur le territoire. Tousencolo, l'appellation aujourd'hui entrée dans

les mœurs sous laquelle Epal organise ses colos, envisage de renforcer son implantation dans les prochaines années dans le département.

La nouvelle configuration de la gare de Rennes pourrait accroître la visibilité des bureaux et des actions auprès des Brétiliens.

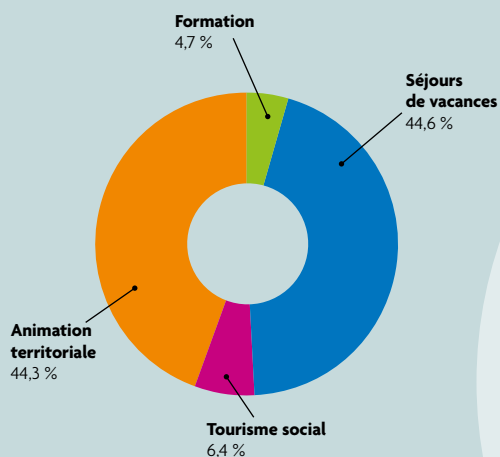
Les Pays de la Loire

Ouvert en 2014, le bureau de Nantes est aujourd'hui implanté à Orvault, au Forum Titi Floris. Ces quelques années de présence ont permis de se rapprocher des acteurs du secteur adapté des Pays de la Loire et du potentiel que représente le secteur formation nantais pour le recrutement des équipes estivales.

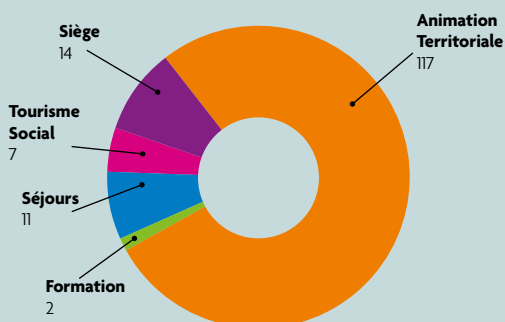
EN CHIFFRES

PART DES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS

sur la base du Chiffre d'Affaires 2023



151 SALARIÉS PERMANENTS EN 2023



14 916 USAGERS EN 2023

Loisirs adaptés

Formation
Points de Repères

Vacances adaptées

Colos

Animation territoriale

Campez en famille

Hébergement d'accueil

Agréments

FORMATION PROFESSIONNELLE

Numéro de déclaration d'activité : 53 29 08165 29

AGRÈMENT VACANCES ADAPTÉES ORGANISÉES

Numéro : AGR. 29-2023-001

IMMATRICULATION AU REGISTRE ATOUT FRANCE (Tourisme)

Numéro : IM029100017

AGRÈMENT JEUNESSE ÉDUCATION POPULAIRE

Numéro : JEP 29 22-076

AGRÈMENT MAISON FAMILIALE

Maison Marine Marie Le Franc

Numéro : 56 MF 07 05

INSPECTION ACADÉMIQUE

Maison Marine Marie Le Franc : 56/94

AGRÈMENT QUALITÉ UFCV

AGRÈMENT ENTREPRISE SOLIDAIRE

D'UTILITÉ SOCIALE



141 CDI

25 salariés
reconnus travailleurs
en situation de handicap

50 salariés
ont bénéficié de
124 jours de formation

70%
DE FEMMES

LES ACTEURS

JUIN 2024

Conseil de Direction

CANNIC Laurent - Responsable Pôle Séjours

LEMOINE Aurélie - Responsable Administration générale et RH

MARTIN Franck - Directeur

MORVAN Gaël - Responsable Pôle Tourisme Social

ROSEC Orélie - Responsable Pôle Animation Territoriale

SAUNIER Michaël - Responsable Pôle Formation

ZBIB Daniel - Responsable financier

Siège

AYIGONE-MBA Charlene : comptable

BAH Houma - Assistante comptable

BOUCHER Mathieu - Secrétaire

BOURRIQUEN Stéphane – Coordinateur territorial

CADALEN Odile - Secrétaire aide comptable

CRENN Morgane : Assistante administrative

DARGENT David - Agent technique

FLOCH Patrick - Responsable activité support

FOUQUES Pierrick - Responsable activité séjours

GUILLANTON Clément – Animateur formateur

IRAND Michel - Agent entretien et maintenance

JAOUEN Elodie – Chargée de projets séjours

KERANDEL Gwénaëlle - Coordinatrice territoriale

LE BAUT Morgane - Assistante administrative

LEBLANC Hermann – Accompagnateur social

LE GUEN Sandrine -Coordinatrice comptable

LEMONTAGNER Emilie – Chargée de projets séjours

MAREC Catherine - Coordinatrice territoriale

MEYER Anne Laure – assistante administrative

MORAT Anaïs - Assistante administrative

MORVAN Aurélie – Coordinatrice territoriale

PAUGAM Gwénaëlle - Assistante Paie RH

POSTOLLEC Caroline – Coordinatrice territoriale

QUEMENEUR Soizick - Assistance comptable et administrative

QUENET Anne-Valérie - Responsable service convoyage

QUERE Hélène - Assistante administrative

RÉGUER Jean-Paul - Resp. communication

SEGALEN Eric – Chargé de projets séjours

TOLA Daniela – Assistante administrative et logistique

Territoires

Bourg-Blanc

BEUZE Gwendoline - Animatrice enfance

BOURHIS Axel - Animateur enfance

GUERMEUR Audrey – Animatrice enfance

GUYADER Lisa – Animatrice en suppléance de direction

LE GOFF Alexandre – Animateur jeunesse en fonction de direction

PETTON Aurélie - Agent entretien restauration

RAGUENES Killian – Animateur apprenti

RIGAUDIÈRE Laureen - Directrice accueil collectif de mineurs

TANGUY Stéphanie - Animatrice en suppléance de direction

Clohars-Fouesnant

COAT Jean-François – Animateur jeunesse

LEVEZ Cindy - Animatrice en fonction de direction

SEGALEN TREGUIER Brienne - Animatrice en suppléance de direction

Crèche Bulle d'Éveil Châteaulin

CEVAER Morwenn - Auxiliaire petite enfance

DEGRUSON MARIE – Auxiliaire petite enfance

DERAMBURE Morgane - Auxiliaire petite enfance

DIVANACH Lauranne - Auxiliaire petite enfance

FAYOT Céline - Auxiliaire puéricultrice

LE FORMAL Camille : Auxiliaire petite enfance apprentie

LOZE Frédéric - EJE/Directeur

PAILLER Elodie - Educatrice de jeunes enfants

PRIOUZEAU Audrey - Auxiliaire petite enfance

RICHARD – KLEIBER Tessa – Auxiliaire petite enfance

Henvic

TOUX Josselin - Animateur jeunesse en fonction de direction

Kersaint-Plabennec

BOUISSOU Mathilde : Animatrice enfance en suppléance de direction

DOURMAP Christine : Agent de service et entretien



.....

KERMARREC Anne-Laure : Animatrice enfance en fonction de direction
TROADEC Laurence : Animatrice enfance

Lanhouarneau

BRETON Tristan - Animateur enfance en fonction de direction
LE GALL Virginie - Animatrice enfance en fonction de direction

Lanhouarneau / Plounévez-Lochrist / Tréfléz

FRASLIN Christophe - Animateur jeunesse et sportif
PRELON Elisa – Animatrice jeunesse en fonction de direction

Le Drennec

GOURVENEK Anaïs - Animatrice enfance en fonction de direction
GOUZIEN Amandine - Animatrice enfance en suppléance de direction
KAPIKURA Tevahineilhia Rahera - Agent entretien
PAPIN Apolline – Animatrice enfance

Maison Marine

ARLAIS Isabelle - Responsable d'hébergement et de restauration
FRANDEBOEUF Eric - Cuisinier
GUERIN Théo - Agent polyvalent d'hôtellerie
NITHARUM Emmanuel - Cuisinier
RINALDI Marie-Line - Agent polyvalent d'hôtellerie
ROUSSEAU Lucy - Agent polyvalent d'hôtellerie – en délégation de missions administratives

Mespaul

CROGUENNEC Théo – Agent polyvalent
FOLGALVEZ Guillaume - Animateur jeunesse en fonction de direction
HERBERT Naël - Animatrice enfance en fonction de direction
MEUNIER Alizée - Animatrice enfance

Monts d'Arrée Communauté - Base de Loisirs

HUE Quentin - Animateur sportif en responsabilité d'une structure
LANDREIN Allan - Animateur sportif
SCOUARNEC Sébastien - Animateur sportif

Monts d'Arrée Communauté - Berrien

GAYON Noah - Animateur enfance

GOURVIL Enora - Animatrice enfance en suppléance de direction

Monts d'Arrée Communauté Brennilis

LE DELAIZIR Paola - Directrice accueil collectif de mineur
LE ROUX Franck - Animateur enfance
MAGOARIEC Nadine – Agent de restauration
NOAN Nathalie – Animatrice enfance et LAEP
QUEAU Sullivan - Animateur enfance
OUAMARI Nadia - Animatrice enfance en suppléance de direction

Monts d'Arrée Communauté Jeunesse

BARBAY Céline – Animatrice informatrice jeunesse
HERVE Lucas – Animateur jeunesse en suppléance de direction
Vassord Guillaume - Animateur jeunesse en fonction de direction

Monts d'Arrée Communauté Centre Social

COGOI Cécile – Animatrice vie sociale
DANTEC Marine – Animatrice vie sociale référente famille
GUEDEZ Gurvan - Animateur vie sociale en responsabilité d'une structure
KERGONNANT Céline - Animatrice CLAS
MONTULE Florence - Animatrice CLAS
PROUX-GIRARD Anne - Animatrice conseillère numérique

Monts d'Arrée Communauté - RPE

DEVOS Océane - Animatrice de relais en fonction de responsable

Nantes

DUZ Catherine - Chargée de projets séjours

Plabennec

CRENN Julie - Animatrice en fonction de direction
FAGET-OMNES Sébastien - Animateur

Ploudaniel

ABJEAN Julie - Animatrice enfance
BOURHIS Axel - Animateur enfance
CELESTIN Lauriane – Animatrice enfance
COLLOREC Nathalie - Animatrice enfance
COMBOT Lauren - Animatrice enfance

DANIEL Marie – Directrice accueil collectif de mineurs

GOMES DA SILVA Maria - Agent service et entretien et animatrice périscolaire
GONZALEZ COSTA Estelle – Animatrice enfance
KERVENGANT Mathilde - Animatrice enfance
LACOSTE Véronique - Animatrice et référente administrative
LE BORGNE Ophélie - Animatrice enfance
LE PAPE Killian – Animateur enfance
PAPIN Apolline – Animatrice en fonction de direction

Plouédern

CASTEL Caroline - Animatrice en suppléance de direction
CHELOUAH Monique - Agent de service et d'entretien
CLOAREC Sandrine – Animatrice enfance
COLLOREC Nathalie - Animatrice enfance
FAGET-OMNES Sébastien - Animateur enfance
GUIBERT Léa - Animatrice enfance
LE MOIGNE Marie - Animatrice enfance
LEOST Gwénaëlle - Directrice accueil collectif de mineur
LEPAPE Killian – Animateur enfance
PRELON Elisa - Animatrice enfance

Plouézan

COLOMBAIN Rémy - Animateur enfance
LEPAPE Killian – animateur enfance
NEA Christelle - Animatrice en suppléance de direction
ROLLAND Elise - Agent de service et d'entretien
TOUX Josselin - Animateur enfance

Plouescat

GEFFROY Aurélie - Animatrice vie sociale et enfance
LE ROUX Marine - Animatrice enfance en fonction de direction
MAHE Sandie – Animatrice jeunesse en fonction de direction
MAURICE Mathilde - Animatrice vie sociale en responsabilité d'une structure
MICHEL Chloé - Animatrice en suppléance de direction
NOAL Laurence – Agent de restauration
PRELON Elisa – Animatrice jeunesse

Pôle Ressources Handicap

BOURDIER Fanny - Animatrice PRH29 -

référente petite enfance et territoriale

CRENN Julie - Animatrice PRH29 -
référente territoriale

MORVAN Aurélie - Animatrice PRH29 -
référente territoriale

Rennes

FOUQUES Pierrick - Responsable activité
séjours

OLLO Nolwenn - Chargée de mission
logistique

RENOU Jean-Bernard – Chargé de projets
séjours apprenti

TOUCHET Mélanie – Chargée de projets
séjours et coordinatrice formation interne

TRANCHEVENT Victor – Animateur
formateur

RPE Pleyen-Châteaulin-Porzay

BLONDEL Mélody – Animatrice de relais

DEVOS Océane - Animatrice de relais en
responsabilité d'une structure

GAUMERAIS Florence - Animatrice de
relais

RPE Vallée de l'Elorn

DAVID Céline – Animatrice de relais

MOALIC COQUIL Célia – Animatrice de
relais

Saint-Divy / La Forest-Landerneau

ANDRE Brendan - Directeur accueil
collectif de mineurs

AUTRET Yann – Animateur enfance

BILCOT Sophie - Agent entretien

BOUCHER Nelly - Animatrice enfance

CYGANKO Delphine - Animatrice enfance
et jeunesse

DA COSTA Nancy - Animatrice enfance

GUTEHRLE Claire – Animatrice enfance

JACOPIN Estelle – Animatrice enfance en
suppléance de direction

LE BEC Maëlle – agent de service et de
restauration

RAOUL Adeline - Animatrice enfance

Saint-Thégonnec

ABALAIN Anne - Animatrice enfance

ABGRALL Elisabeth - Animatrice enfance

BOSSARD Loane – Animatrice enfance
apprentie

BRETON Tristan - Animateur sportif

FICHOU Gwénaëlle - Animatrice

périscolaire en fonction de direction -
référente administrative

GAUOUEDEC Jean-Michel – Agent de
maintenance polyvalent

GOSSARD Jean-Marie - Animateur enfance
en suppléance de direction

HUMBERT Sandrine - Animatrice enfance

JACQ Laëtitia - Animatrice enfance en
fonction de direction

LE GOEC Tom - Animateur enfance

LESAGE Franck - Animateur jeunesse en
suppléance de direction

POSTOLLEC Caroline – référente EVS et
coordinatrice enfance jeunesse

PENVERN Maëlle - Animatrice enfance

POLARD Lydie – Animatrice enfance

RECEVEUR Martine - Animatrice enfance

ROHEL Morgane - Animatrice jeunesse en
fonction de direction

SEVERE Béatrice - Agent service et
entretien

STERVINOY Dylan - Animateur sportif

TALANDIER Michel - Animateur culturel

TOUX Josselin - Animateur enfance

Sémaphore Brest et Lesneven

ALAN Stanislas - Animateur vie sociale en
responsabilité d'une structure

MOULIN Sabine – Animatrice vie sociale

PLACIDE Nadine - Agent accueil

Sémaphore Dinard

MAZET LEMERCIER Marine - Animatrice
coordinatrice

TOULET Laëtitia - Animatrice

Sémaphore Quimper

ESNAULT Camille – Animatrice vie sociale

MORVAN Aurélie - Animatrice vie sociale
en responsabilité d'une structure

Sibiril

CHOQUER Brieg - Animateur enfance en
fonction de direction

GUILHEN David - Animateur jeunesse en
fonction de direction

Tréfléz

ESCUILLIE Sarah - Animatrice en fonction
de direction

Nous remercions les nombreux bénévoles, stagiaires et services civiques qui interviennent au fil de l'année et enrichissent le secteur professionnel de leurs compétences. Nous ne pouvons les nommer ici en totalité.

L'ASSO S'ASSOCIE

Alternance

L'association finistérienne regroupe l'Adapei et les associations accueillant le public en situation de handicap autour de plusieurs préoccupations : permettre le départ en vacances des adultes et enfants dans un cadre sécurisé et propice aux vacances épanouissantes, développer les possibilités de loisirs (adultes-enfants) en inclusion. Alternance met en place de nombreux groupes de travail dont les conclusions aident à améliorer le contenu des actions adaptées menées par Epal, qui est associée de manière permanente à ces travaux. EPAL est partenaire (convention de partenariat) et invitée aux instances.

Réfèrent : Laurent CANNIC en tant que responsable du Pôle séjour.

Le Bureau Information Jeunesse de Brest

Epal est membre du BJJ depuis sa création. Une fidélité en rapport avec l'importance de l'action du BJJ en direction des jeunes. L'information est un axe de travail important pour toute association qui désire rendre les jeunes plus autonomes en leur apportant de quoi se situer et réaliser les meilleurs choix pour leur avenir.

Représentant : Franck Martin
www.bjj-brest.org/spip

Le CDCA

La loi du 28 décembre 2015 relative à l'adaptation de la société au vieillissement impose la création, dans tous les départements, d'un Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie (CDCA). Présidé par le Président du Conseil Départemental, ce Conseil est composé de représentants des personnes âgées et des personnes handicapées, de leurs familles et de leurs proches aidants, ainsi que des intervenants bénévoles qui contribuent au maintien de leur lien social.

Notre Association a été sollicitée par le Conseil Départemental du Finistère pour désigner un représentant au sein de ce Conseil.

Représentants : Orélie ROSEC représente EPAL en tant que membre - Aurélie MORVAN (suppléante)

Club développement durable

Epal a rejoint le club développement durable en Finistère pour y partager avec des responsables, d'entreprises et du secteur associatif, ses réflexions sur le développement durable : la cohérence des pratiques du point de vue économique, social, sociétal et environnemental. Un vaste chantier que nous abordons pour rendre concrète cette problématique au sein de nos actions.

Représentant : Franck Martin
www.developpement-durable-finistere.com

Le CNLTA

Regroupement le plus important de France dans le cadre des Vacances adaptées organisées, associant Organisateur, Représentants des usagers et Hébergements, le Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adaptés est un espace important pour l'échange, le partage d'expérience, la mise en place de règles et références communes.

Représentant : Laurent CANNIC et Pierrick FOUQUES participent aux commissions et groupes de travail du CNLTA. EPAL est adhérent et membre représentée par Franck MARTIN au Conseil d'Administration.
www.cnlta.asso.fr

Collectif T'Cap

T'Cap regroupe de nombreux organismes des Pays de la Loire désireux de dynamiser les loisirs et les sorties pour tous. Organisateur d'un salon duquel Epal est partie prenante.

Représentante : Catherine Duz
tcap-loisirs.info/

Commission Accessibilité de la ville de Brest

Mise en place à l'initiative de la Ville, cette commission regroupe les acteurs principaux du handicap. Notre présence et nos actions via le Sémaphore nous font participer à cette instance animée par l'élue déléguée par le Maire de Brest.

Représentantes : Orélie ROSEC et Gwenaëlle KERANDEL.

Le Conseil de Quartier "centre-ville" de la ville de Quimper

Dans le cadre de sa politique de développement de la démocratie de proximité, la ville de Quimper s'engage dans la mise en place de dispositifs qui privilégient :

- l'exercice de la citoyenneté,
- le partage de l'information,
- la reconnaissance et le respect du citoyen,
- la diversité,
- le partenariat entre les différents acteurs de la ville.

Le conseil de quartier est un élément clé de ces dispositifs.

C'est une instance de débat et d'enrichissement de la vie publique locale qui émet des questions, des propositions, des avis sur les projets concernant la vie des habitants. Cette démarche est menée en étroite collaboration avec les adjoints de quartier et l'adjoint chargé de la démocratie de proximité, de la coordination des mairies de quartier, de la vie associative et du secteur socioculturel.

Représentante : Aurélie Morvan

Comité départemental des vacances

Regroupement finistérien dans le but de pérenniser et de promouvoir les vacances enfants et ados, et de permettre aux jeunes défavorisés financièrement de participer aux colos.

Commissions départementales de la CAF

Nous sommes présents dans les commissions départementales vie sociale et les commissions jeunesse. Orélie ROSEC et les coordinatrices y participent.

Groupement d'appui départemental (GAD)

Instance partenariale portée par l'éducation nationale, la DDSC, la CAF et le conseil départemental, a pour but d'accompagner les collectivités et les EPCI dans la phase d'élaboration de leur projet éducatif de territoire. Orélie ROSEC et les coordinatrices du pôle animation territoriale y participent.

Le CREAI

Un organisme régional de réflexion et de recherche sur le handicap.

Représentant : Victor TRANCHEVANT
www.creai-bretagne.org

Envies d'Ouest – Vélo Rando

Depuis 2021, l'UNAT Bretagne déploie en effet une offre mutualisée à destination des groupes en randonnée pédestre et/ou à Vélo avec 26 hébergements du réseau volontaires. Maison Marine Marie Le Franc est inscrite dans ce réseau.

Gîte pour tous

La SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif) Gîtes pour tous a pour volonté de créer un réseau de gîtes adaptés afin d'inclure l'accessibilité au cœur de l'offre touristique locale. EPAL participe à ce projet au titre de sociétaire. Franck MARTIN représente EPAL.

Hexopée

Organisation professionnelle représentative dans les Branches Eclat, Sport, TSF, HLA, elle représente et accompagne les employeurs de l'ESS. Depuis trois ans, le syndicat a mis en œuvre une orientation forte : régionaliser son mode de représentation et de fonctionnement. Epal s'engage, avec les autres acteurs de l'animation, dans cette nouvelle organisation qui permettra une meilleure représentation de notre secteur d'activité dans les instances décisionnelles de la formation et de l'emploi en Bretagne.
Représentante : Aurélie Lemoine
www.hexopee.org

Ker Aidant

Ker'Aidants développe des offres d'aide et de service aux aidants de personnes en situation de handicap dans le Finistère. Il contribue également à faire connaître et rendre accessible les solutions déjà existantes. EPAL est partenaire via nous avons une convention de financement, Gaël MORVAN est le référent pour EPAL.

Prader Willi France

L'association Prader Willi France nous a sollicités pour l'organisation de séjours de vacances à l'intention de leurs ressortissants sur le territoire national. Leur syndrome oblige à une organisation adaptée afin de prendre en compte leurs difficultés très spécifiques.

Représentant : Michaël Saunier
www.prader-willi.fr/

REAPP

Le dispositif s'appuie sur la mise en réseau d'acteurs divers travaillant déjà sur ce sujet et dont les domaines d'intervention varient : des associations, des partenaires institutionnels (dont la Caf) et des professionnels. Le réseau met à disposition des parents des services et des moyens : rencontres et échanges entre parents, accompagnement de projets familiaux, soutien psychologique, actions culturelles, sorties familiales... Caroline POSTOLLEC et Gaël MORVAN y participent, nous sommes adhérents.

Rhuys emploi

Rhuys emploi est une association d'insertion par l'activité économique des demandeurs d'emploi en difficultés sociales et professionnelles. Maison Marine Marie Le Franc y adhère pour associer au plus près la demande et l'offre que peut représenter le Centre.

Représentant : Isabelle Arlais

SCIC Ti menez Are

La coopérative d'intérêt collectif associe le personnel, les collectivités du territoire, des associations ou sociétés intéressées, dont Epal, et des individuels. Mise en place pour assurer l'animation et la gestion du centre Ti menez Are à Brasparts, la SCIC a pris le relais depuis janvier 2017.

Représentants au Conseil d'administration :
Jean-Claude Limpalaer / Héléne GAC
www.timenezare.bzh

SRE 29

Sécurité routière en entreprise est une association qui regroupe plus de 40 entreprises du Finistère autour de la thématique de la sécurité routière. Epal souhaite en effet prendre en compte ce risque qui représente en France l'une des causes importantes d'accident au travail.

Représentant : Franck Martin
www.clubsre29.com

L'Ubapar

Epal est adhérente à l'Ubapar, Union bretonne d'animation en pays ruraux, union aux valeurs fortes et originales.

>>>

L'ASSO S'ASSOCIE

.....

En partenariat, retenons la formation professionnelle à l'environnement (sacs à dos découverte), les colos en breton et le BAFA.

Représentantes : Orélie ROSEC, Gwenaëlle KERANDEL, Océane DEVOS pour les commissions environnement, BAFA BAFA, séjours, formation.
www.ubapar.org/spip.php

L'UFCV

L'UFCV est notre Union historique, à laquelle l'Association est toujours restée fidèle. Quelques pistes de travail partenariales : le service civique, les colos au sein du catalogue Région ouest, les réflexions partagées avec le responsable national Vacances adaptées...

Représentant : Michel Berthou
www.ufcv.fr/Marégion/Bretagne/Domainesdaction.aspx

L'UNAT Bretagne

L'Union des associations de tourisme en Bretagne est un groupement très dynamique et bien représentatif du secteur de l'accueil (pour Maison Marine) et de l'organisation (pour nos colos et vacances adaptées).

Epal participe aussi à **Envies d'Ouest**, regroupement des acteurs du tourisme social et solidaire issus de l'UNAT Bretagne, partageant une vision du monde et un projet vecteur de progrès social au service d'une société plus durable.

Représentant : présence au Bureau et au CA de Franck MARTIN. Participation de Gaël MORVAN à tous les CA élargis (6/an).
www.unat-bretagne.asso.fr



SIÈGE

VACANCES POUR LES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP

COLONIES DE VACANCES

ANIMATION LOCALE PETITE ENFANCE,
ENFANCE, JEUNESSE, FAMILLE

FORMATION (POINTS DE REPÈRES)

10 rue Nicéphore Niépce
CS 62863 - 29228 BREST CEDEX 2
Tél 02 98 41 84 09 - Fax 02 98 41 69 54

VACANCES ET LOISIRS DES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP

COLONIES DE VACANCES

21 rue de Châtillon
35000 RENNES
Tél 02 99 27 67 30 - Fax 02 99 27 67 31

Forum TITI

7 rue Louis Blériot
44700 ORVAULT
Tél 02 40 40 77 58

ANIMATIONS POUR ADULTES
EN SITUATION DE HANDICAP
MENTAL OU PSYCHIQUE

Sémaphore de Brest Métropole
11 rue d'Ouessant - 29200 BREST
Tél 02 98 80 44 63

Sémaphore de Lesneven Côte des Légendes
Halle de Loisirs Valy-Goz - 29260 LESNEVEN
Tél 06 31 90 60 27

Sémaphore de la Côte d'Emeraude
20 rue des Glycines - 35800 DINARD
Tél 02 99 16 05 18

Sémaphore de Quimper-Cornouaille
4^{er} avenue de la Libération
29000 QUIMPER
Tél 02 29 40 56 06

ACCUEIL DE GROUPES
ENFANTS-ADULTES,
CLASSES D'ENVIRONNEMENT,
SÉMINAIRES

Maison Marine Marie Le Franc
Banastère - 56370 SARZEAU
Tél 02 97 67 42 19 - Fax 02 97 67 42 20